

 สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้ Library and Learning Resources Center	6th LRC Show & Share 2015 “Smart Services for All”	
ห้องสมุดในสวน@Nursing มิติใหม่ของการเปิดพื้นที่เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับคนทุกวัย เจ้าของผลงาน ห้องสมุดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หน่วยงานต้นสังกัด กลุ่มภารกิจจัดการสารสนเทศสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ		
รายละเอียดของผลงาน		
ลักษณะของผลงาน ห้องสมุดในสวน เป็นแหล่งเรียนรู้หนึ่งในโครงการพัฒนาระบบบริการสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับคนทุกกลุ่มวัยที่อยู่ท่ามกลางธรรมชาติอันสวยงาม เป็นการส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ด้วยตนเองแบบยั่งยืน สร้างเสริมจินตนาการอย่างสร้างสรรค์ อันจะส่งผลให้การเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งเรียนรู้แหล่งหนึ่ง ที่คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำขึ้นเพื่อร่วมเฉลิมฉลองโอกาสสมโภชปีที่ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ 60 พรรษา		
วิธีดำเนินการ (How to) 1. ตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ผู้บริหารและบุคลากรจากคณะพยาบาลศาสตร์ และ สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. นำเสนอโครงการต่อผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อขอความคิดเห็นและขออนุมัติโครงการ 3. ปรับปรุงโครงการตามข้อเสนอแนะ 4. ออกแบบห้องสมุดในสวน 6. ขออนุมัติจ้างเหมาเพื่อดำเนินการตามแบบห้องสมุดในสวนที่กำหนดไว้ 7. จัดซื้อและขอรับบริจาคทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทและมีเนื้อหาที่หลากหลาย ทั้งวิชาการและทั่วไป 8. ตกแต่งภายในห้องสมุดในสวนให้เหมาะสม สวยงามและจัดวางทรัพยากรสารสนเทศให้พร้อมสำหรับให้บริการ 9. จัดพิธีเปิดห้องสมุดในสวนอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 โดย ผศ. ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เป็นประธานการเปิด 10. ดูแลรักษาพื้นที่ห้องสมุดในสวนให้อยู่ในสภาพดี 11. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับทราบและมาใช้บริการ		
ผลสัมฤทธิ์ : “งานเห็นผล คนเป็นสุข” มีพื้นที่กลางสำหรับบุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปในการอ่านหนังสือ การค้นคว้า การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กร อันจะส่งผลให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น บุคลากรมีนิสัยรักการอ่าน การเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนและการค้นคว้า มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ การช่วยเหลือกัน และมีสุขภาพดี สอดคล้องกับสโลแกนของมหาวิทยาลัยในการให้คนในองค์กรและชุมชนมีสุขภาพะ เป็นการสร้างความผูกพันและสร้างคุณค่าให้กับผู้รับบริการ		
ความภาคภูมิใจ 1. การได้เปิดพื้นที่การเรียนรู้สำหรับการคนทุกกลุ่มวัย สำหรับอ่านค้นคว้า แลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างไม่มีขอบเขตและเงื่อนไข 2. ได้ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการทุกกลุ่ม ซึ่งเห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน 3. ได้เผยแพร่กระบวนการจัดทำห้องสมุดในสวนให้กับห้องสมุดและหน่วยงานอื่นๆ		

4. ได้ร่วมเฉลิมฉลองโอกาสมงคลที่ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเจริญพระชนมายุ 60 พรรษา

ปัจจัยความสำเร็จ

1. การมองผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง โดยมีการปรับปรุงบริการและสถานที่ใหม่ๆ ให้ทันกับความต้องการที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทั้งในปัจจุบันและอนาคต อันเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองการเรียนการสอนและการวิจัยให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
2. การประสานความร่วมมือกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ และ สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการผลักดันให้มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบสำหรับคนทุกวัย ได้ใช้บริการแบบไม่มีเงื่อนไข



